Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
Гимназия № 3 города Южно-Сахалинска

ПРИКАЗ

от 27.05.2025 № 918

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 7C5C1D2B240E51A0870899EAF4002FF7
Владелец: Умнова Анна Владимировна
Действителен: с 25.03.2025 до 18.06.2026

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка для работников МАОУ Гимназия № 3 г. Южно-Сахалинска, утвержденные приказом директора МАОУ Гимназия № 3 г. Южно-Сахалинска от 10.01.2020 № 27

В соответствии со ст. 128, ч. 5, ч. 6 ст. 153, ст. 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании протеста Прокуратуры города Южно-Сахалинска от 30.04.2025 № Прдр-20640002-394-25/-20640002 «На правила внутреннего трудового распорядка»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников МАОУ Гимназия № 3 г. Южно-Сахалинска, утвержденные приказом директора МАОУ Гимназия № 3 г. Южно-Сахалинска от 10.01.2020 № 27 (далее - Правила) следующие изменения:

1.1. Раздел 2 дополнить пунктом 2.27.1. следующего содержания:

«2.27.1. Наставничество в сфере труда (далее-наставничество) – выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности), осуществляется с учетом требований ст. 351.8 ТК РФ.»;

1.2. Пункт 4.12. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.12. В день увольнения работнику выплачиваются все суммы, причитающиеся от работодателя и не оспариваемые работодателем. Если в этот день работник отсутствовал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее дня, следующего за днем предъявления уволенным работником требования о расчете. В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, в день увольнения работнику выплачивается разница между

оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагающийся ему в соответствии с пунктом 7.17. раздела 7 настоящих Правил, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у работодателя.»;

1.3. Пункт 7.17. раздела 7. дополнить четвертым абзацем следующего содержания:

«День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.»;

1.4. Пункт 7.26.1. раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.26.1. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном

содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 27.05.2025 года.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор А.В. Умнова

СОГЛАСОВАНО:
первичной профсоюзной организацией
МАОУ Гимназия № 3 г. Южно-Сахалинска
Г.В. Румянцев